

# **Dossier d'aide à la décision face aux souffrances morales alléguées d'origine professionnelle (DADSMOP) pour le médecin traitant**

Auteurs : Médecins du travail de l'AIST 83 : Docteurs Sylvie BERTRAND, Annie CHOQUET, Serge ETIENNE, Dominique GUFFOND, Marie-José HUBAUD

Contact : Psychologue du travail de l'AIST 83 - Tél :04 94 89 98 76.

**Ce document permet la construction d'un profil permettant de mieux cerner l'état et l'origine de la souffrance morale du patient :**

- 1/ Dans les 3 premières colonnes, cocher la case correspondant le mieux à l'état du patient ;
- 2/ Dans les 2 dernières colonnes, cocher le nombre de signes professionnels ou de fragilité observés chez le patient ; les signes listés ne sont pas exhaustifs, d'autres signes pertinents au cas par cas peuvent être rajoutés puis comptabilisés.
- 3/ Relier les cases cochées pour construire une courbe correspondant au profil du patient à un temps donné.

**Un premier profil est ainsi obtenu, d'autres profils pourront être construits au cours du suivi thérapeutique pour visualiser l'évolution de la souffrance morale.**

***Orientations décisionnelles préalables :***  
***(avec l'accord du patient et par son intermédiaire !)***

☞ **Sujet réactif** : pas d'arrêt de travail systématique, prise de contact avec le médecin du travail en visite occasionnelle

☞ **Sujet non réactif** : arrêt de travail et visite de préreprise rapidement auprès du médecin du travail.

## Temps

Profil n° :

Date :

Etat clinique global	Etat clinique général (Arrêt de travail)	Etat neuro- psychologique	Signes de nature professionnelle		Signes de nature victimaire	
<p><b><u>Patient Réactif</u></b> (Conservation de ressources psycho-socio-physiologiques)</p>	Bonne santé ou pb de santé peu grave équilibré	Tout va bien	1 signe	<p><b><u>Signes liés à l'entreprise et au travail</u></b></p> <p>a. Statut (précarité) ; b. Responsabilité hiérarchique ; c. Responsabilité syndicale ; d. Salarié captif ; e. Changement d'outil, de méthode, de manager ; f. Crise financière ; g. Licenciements annoncés ; h. Menaces verbales ; i. Menaces écrites ; j. Sanction ; k. Surcharge de travail de toute cause ; l. Non reconnaissance de la qualité du travail ; m. Manque de moyens au travail ; n. Culpabilisation collective du fait arrêt de travail ;</p>	1 signe	<p><b><u>Signes liés à la personnalité</u></b></p> <p>- Caliméro (né pour souffrir) ; - Manque d'assertivité ; - Etc...</p> <p><b><u>Signes liés à la personne</u></b></p> <p>- Age ; - Sexe ; - Caractéristiques physiques ; - Etc...</p> <p><b><u>Signes sociaux</u></b></p> <p>- Isolement social ; - Charges familiales ; - Autonomie de déplacement ; - Etc...</p>
	Bonne santé ou pb de santé grave équilibré (fin d'arrêt de travail)	Fatigue le matin et malaise physique pour aller au travail	2 signes		2 signes	
	Santé moyenne ou pb de santé grave en cours de traitement (fin d'arrêt de travail)	Interrogations	3 signes		3 signes	
	Santé moyenne ou pb de santé grave en cours de diagnostic (Arrêt de travail ?)	Doute, anxiété, irritabilité	4 signes		4 signes	
	Fatigue générale avec symptomatologie clinique fonctionnelle (Arrêt de travail ?)	Insomnies, cauchemars, réveils fréquents	5 signes		5 signes	
<b><u>Zone de transition</u></b>	Fatigue intense avec nécessité de prise en charge médicale : (Arrêt de travail ?)	Somatisation	6 signes	6 signes		
<p><b><u>Patient non Réactif</u></b> (Perte de ressources)</p>	Pathologie en cours	Dévalorisation	7 signes	7 signes		
	Pathologie en cours	Dépression	8 signes	8 signes		
	Pathologie en cours	Idées mortifères	9 signes	9 signes		