

Virginie Gigonzac<sup>1</sup>, Isabelle Bazin<sup>2</sup>, Géraldine François<sup>3</sup>, Sandrine Mocaer<sup>4</sup>, Thierry Allemand<sup>5</sup>, Valérie Guagliardo<sup>1</sup>, Pierre Verger<sup>1</sup> et le groupe de travail du SISTEPACA (Système d'information en santé travail et environnement Provence Alpes Côte d'Azur)<sup>a</sup>

1. Observatoire régional de la santé Provence Alpes Côte d'Azur ; 2. Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées ; 3. Cheops – le réseau des Cap emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur ; 4. Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur ; 5. Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

## CONTEXTE

Face à un constat partagé par les professionnels de santé, partenaires sociaux et partenaires institutionnels, de la nécessité d'harmoniser et simplifier les informations sur le risque de désinsertion professionnelle, un **outil pratique** et accessible pour tous sur le maintien en/dans l'emploi a été créé sur le site : [www.sistepaca.org](http://www.sistepaca.org)

## CIBLE & GENÈSE

Cet outil s'adresse à la fois aux médecins généralistes mais également aux entreprises (**employeurs, salariés et représentants du personnel**) et aux partenaires du maintien dans l'emploi. Il résulte d'un travail étroit et collaboratif entre :

Les acteurs du maintien dans l'emploi et de la santé au travail signataires d'une charte régionale en Provence-Alpes-Côte d'Azur



Les membres du dispositif du SISTEPACA animé par l'ORS (Observatoire Régional de la Santé Provence-Alpes-Côte d'Azur)

## CONTENU DE L'OUTIL

Cet outil\*, mis à jour annuellement, en accès libre et transposable sur tout le territoire, donne notamment accès à :

- ▶ Une roue des **acteurs** interactive avec des fiches présentant les acteurs du maintien dans l'emploi et résumant leurs rôles et missions
- ▶ Deux **parcours** interactifs pour identifier acteurs et étapes clés d'un parcours professionnel face à une problématique santé
- ▶ Une classification interactive des **aides et dispositifs** disponibles selon le statut du patient (pendant l'arrêt de travail, à la fin de l'arrêt de travail...)

\* Cf outil via le flash code disponible sur ce poster

**Pour la fonction publique :** Vous pouvez retrouver le même outil d'information adapté pour les agents de la fonction publique en scannant ce QR CODE



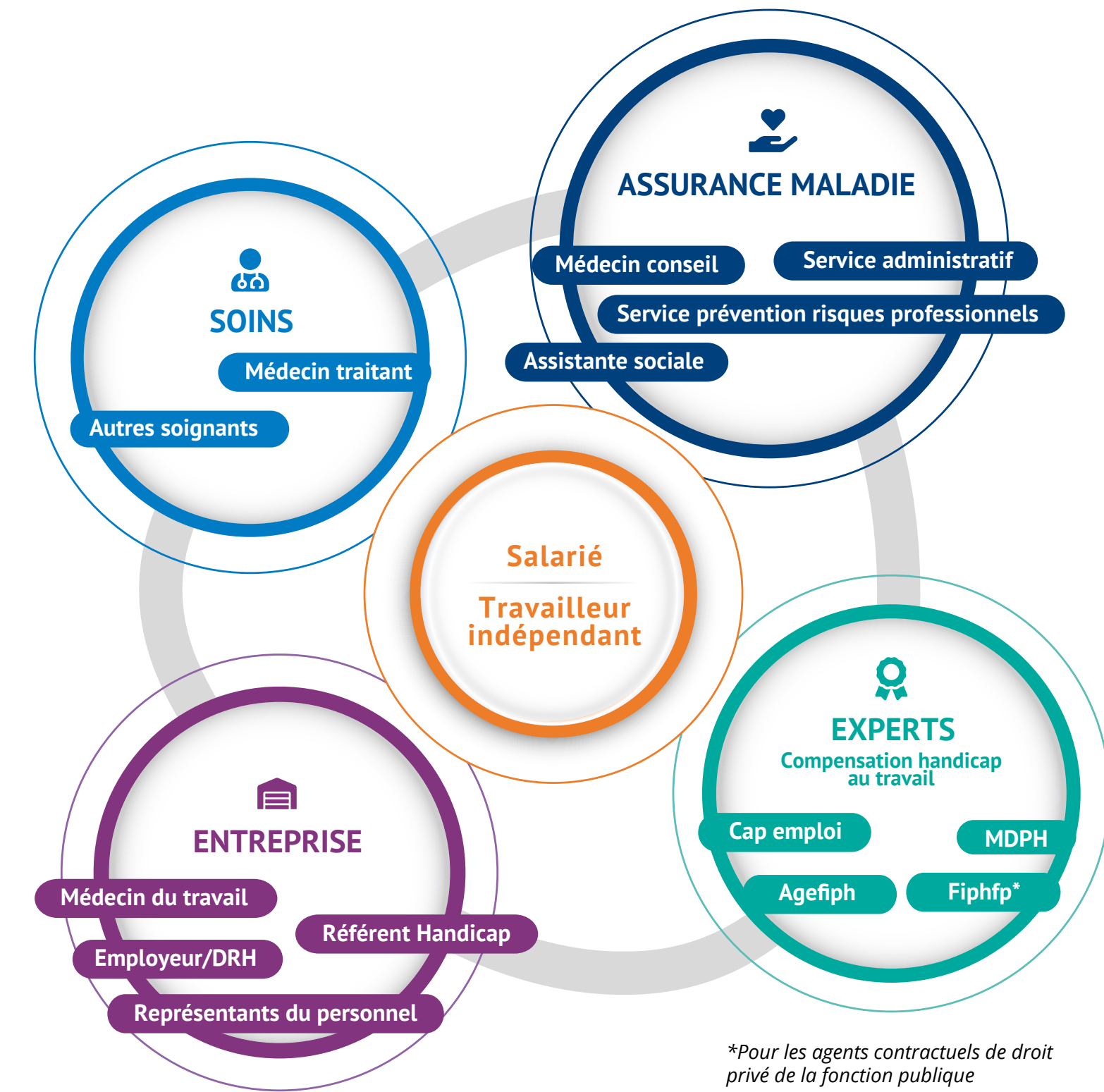
[www.sistepaca.org](http://www.sistepaca.org)

## ENJEUX ET EXEMPLES D' ACTIONS MENÉES PAR LE SISTEPACA

- ▶ En 2025, **25 % de la population active** serait touché par une maladie chronique évolutive
- ▶ L'accès à des informations simples et pratiques pour tous sur le maintien en emploi est essentiel, à la fois :
  - aux **professionnels de santé** pour leur rôle clé dans l'**orientation précoce** de leurs patients vers les acteurs experts
  - à l'ensemble des **acteurs institutionnels du maintien en emploi et de l'entreprise**, dont la **coordination** et l'**implication** sont indispensables dans la construction d'un parcours individualisé
- ▶ En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, les internes en médecine générale sont formés depuis plusieurs années via le SISTEPACA à la santé au travail et au maintien en emploi.
- ▶ Le SISTEPACA organise des actions de sensibilisation vers les acteurs de l'entreprise (représentants du personnel, employeurs privés et publics...) et du maintien en emploi
- ▶ Le SISTEPACA constitue aujourd'hui un dispositif structurant du réseau de maintien en emploi régional

**PERSPECTIVES 2026 :** un nouvel outil dédié aux affiliés de la Mutualité Sociale Agricole viendra compléter le dispositif.

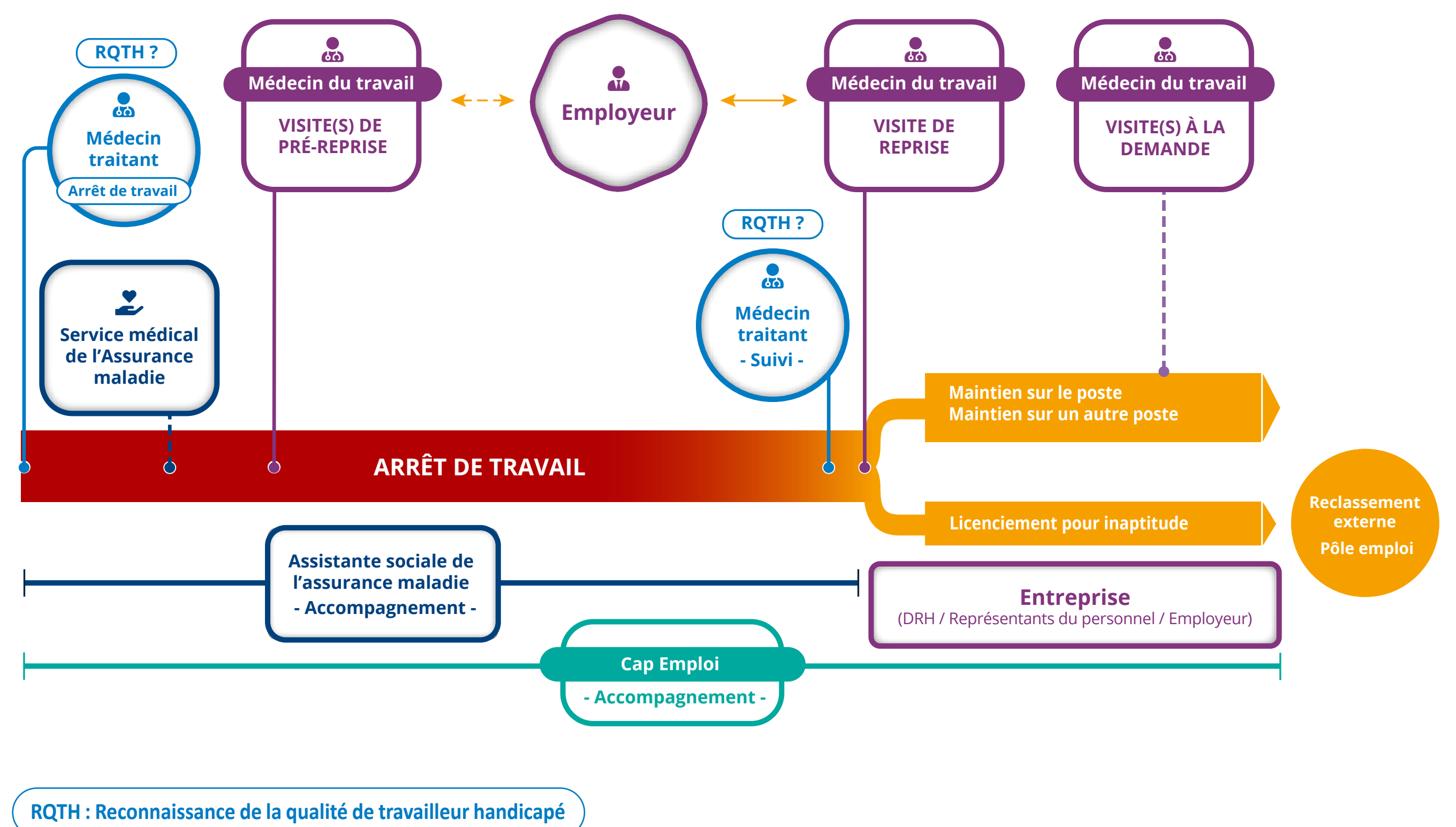
## La roue des acteurs du maintien en emploi dans le secteur privé : un réseau à mobiliser précocement



\*Pour les agents contractuels de droit privé de la fonction publique

MDPH : Maison départementale des personnes handicapées  
AGEFIPH : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées  
FIPHFP : Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique

## Exemple d'un parcours d'un patient/salarié en arrêt de travail dans le secteur privé, face à une problématique de santé



RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

## Aides et dispositifs à mobiliser le plus précocement possible dans le secteur privé

